



L'action fait l'objet d'un financement
de la part de l'Union



ДОКЛАД ЗА ПЪРВАТА СРЕЦА ПО ПРОЕКТА НА ПИЛОТНИЯ КОМИТЕТ “ ЕРС: ЕВРОПЕЙСКИЯТ СТЪЛБ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ ”

Милано, March 12, 2019

Конвенция №. VS/2019/0064

Участници:

Miriam FERRARI – CISL Lombardia; Luca LOMBI – CISL Lombardia; Patrizia GIUDICI – Cisl Lombardia; David PAPIOL and Pilar CASTELLÀ – UGT Catalunya; Michela ALBARELLO and Laura DIEGUEZ FERRER – CCOO Catalunya; Radu MINEA and Cristina ALBU IACOB – CSDR Romania; Veselin MITOV and Diana KATEVA – PODKREPA Bulgaria; Massimo BALZARINI and Massimiliano RATTI – Cgil Lombardia; Antonio ALBRIZO and Michela RUSCIANO – Uil Lombardia e Milano

Дневният ред на срещата, както е посочено в писмото, беше следният:

1. Формализиране на състава на пилотния комитет
2. Илюстрация на общите и специфични цели на проекта и метода на работа
3. Одобряване на графика за действие
4. Идентифициране на съдържанието на транснационални модули за обучение
5. Одобряване на бюджета
6. Разни (споразумение за партньорство и документация за поверителност)



Мириам Ферари, ръководител на проекта и представител на CISL Ломбардия (заявител), започна процедурата, като приветства всички участници и илюстрира характера и съдържанието на пилотната комисия. Тогава Паола Гилардони - регионален секретар на CISL Ломбардия, натоварена с европейските политики - взе думата, за да потвърди силния ангажимент на CISL Ломбардия по темите за информация, консултации и участие на работниците в европейските работнически съвети, подчертавайки, че тази тема се разглежда от Европейският стълб на социалните права и че това действие е предназначено за конкретно преследване на прилагането на принципите, изложени в документа.

1. Формализиране на състава на пилотния комитет

Както е предвидено в писмото за покана за първото заседание на пилотния комитет, изпратено до всички представители на синдикатите, участващи в проекта (съ-кандидати), и както е посочено в описанието на проекта, одобрено от Европейската комисия, пилотният комитет ще се състои от 2 члена за всеки „кандидат-кандидат“, 1 член, отговарящ за координацията на проектите, и 1 член с опит в темите и обученията на ЕРС. В пилотната комисия ще бъдат включени и 3 членове за страната кандидат: Мириам Ферари, в качеството си на ръководител на проекта, Лука Ломби като координатор на проекта и Патриция Джудичи като учител.

Пилотният комитет е предназначен като инструмент за управление на проекта в сътрудничество, с участието на всички партньори, за да работи заедно и да улесни изпълнението на проекта - както е посочено и от избрания метод за въвеждане на проекта в живот

2. Илюстрация на общите и специфични цели на проекта и метода на работа

Мириам Ферари и Лука Ломби - ръководител и координатор на проекта, представители на Cisl Lombardia (кандидат) - дадоха общ преглед на проекта, по-специално:

- участниците участващи в проекта;
- защо този проект;
- кои са целите;
- кои действия са предвидени;
- планирани дейности;
- кой работен метод;
- задачи, роли и отговорности;
- проектобюджет

Причините, които са в основата на представянето на проекта „ЕРС: Европейският стълб на социалния диалог“ и общите и специфични цели на действието бяха изтъкнати по-подробно и споделени с помощта на слайдове (виж прикачения файл).

Чрез този проект Cisl Lombardia, заедно със синдикатите Cgil Lombardia, Uil Milano-Lombardia, UGT de Catalunya, CCOO de Catalunya, CSDR Romania и PODKREPA България, и с подкрепата на ETUC, възнамерява да реализира обща акция, включваща партньори на предишни съвместни действия по темите за информиране, консултиране и участие на работниците с оглед подобряване на цялостната ефективност и компетентност на членовете на настоящите и бъдещите ЕРС, изправени пред предизвикателствата, произтичащи от цифровизацията на работата и обществото. Това действие има за цел конкретно да продължи прилагането на принципите, заложи в Европейския стълб на социалните права.

3. Подобряване на графика за действие

Всички дейности, планирани в рамките на проекта, бяха обсъдени с кандидатите, които получиха подробна работна програма на английски и френски език, като уточниха предвидените действия по проекта. Както беше планирано, пилотният комитет потвърди разписанието на действията, само с една промяна, поради надзор: въвеждането на 5-ия пилотен комитет по случай 3-ия транснационален модул за обучение в Букурещ. Тогава колегите от Каталуния посочиха, че трябва да организират първия модул за обучение в Барселона през втората половина на септември 2019 г. Бе направен опит за избор на дата за следващата среща, посветена на обучението - и тази дата все още предстои потвърдено, може да бъде на 17 юни 2019 г. Одобреният график за действие е следният:

ДАТА	МЯСТО	ДЕЙНОСТИ
12/03/2019	Милано	Първи пилотен комитет

03/2019 – 02/2021	Италия, Испания, Румъния, България	Създаване на виртуална платформа на проекта
06/2019	Милано	Втори пилотен комитет - среща на учителите
09/2019 (втората половина на септември)	Барселона	Първи транснационален модул за обучение
09/2019	Барселона	Трети пилотен комитет
02/2020	София	Втори транснационален модул за обучение
02/2020	София	Четвърти пилотен комитет
07/2020	Букурещ	Трети транснационален модул за обучение
07/2020	Букурещ	Пети пилотен комитет
11/2020	Милано	Окончателно транснационално публично събитие
11/2020	Милано	Шести пилотен комитет

4. Фокус на обучението

На фокус беше представянето и споделянето на темите, които ще бъдат разгледани по време на 3-те транснационални обучителни модула, предвидени от проекта. Patrizia Giudici, a trainer from CISL Ломбардия, продължи да илюстрира възможното съдържание на 3-те модула:

- 1-ви модул - 09/2019 в Барселона: Европейска законодателна рамка за работниците
 - Преработена директива на ЕРС 2009/38 / ЕО
 - Рамката за транспониране в националните държави
 - Европейският стълб на социалните права
 - Налични инструменти - базата данни на ETUI
 - ТСА и ролята на ЕРС
- 2-ри модул - 02/2020 в София: Финансовите отчети на многонационални компании
 - Мониторинг на компетентността на участниците преди срещата
 - Определението за „група предприятия“ и различни видове предприятия
 - Целта, формата и структурата на консолидирания финансов отчет
 - Икономическият и финансов анализ чрез индекси на финансови отчети
- 3-ти модул - 07/2020 в Букурещ: Как трябва да се промени EWC преди предизвикателството на цифровизацията
 - Предизвикателството на Industry 4.0: организация на труда - участие на работниците - обучение - умения - баланс между работа и живот
 - Най-добри практики
 - Комуникация между субектите на представителство: ЕРС и ФЕДЕРАЦИИ

Всички партньори се съгласиха с идентифицирания подход и съдържание; Те също така се договориха делегатите да участват във всичките 3 обучителни модула, когато това е възможно, така че да се гарантира непрекъснатостта на обучението. Във връзка с това РОДКРЕРА България (съискател), представлявано от Веселин Митов, посочи, че ще бъде трудно техният синдикален представител да присъства през всички обучителни дни - които обхващат период от една година - тъй като те не да има достатъчно разрешителни за обучение. Следователно ще е необходимо да се намери споделено решение на този проблем.

Що се отнася до детайлното дефиниране на теми, съдържание, методи и лектори, които ще бъдат поканени на обучителни модули, обучителите ще се срещнат и обсъдят по време на второто заседание на пилотния комитет, което ще се проведе през юни 2019 г. в Милано.

5. Одобряване на бюджет.

Cisl Lombardia, в качеството си на кандидат и координатор, илюстрира бюджетните позиции и покритите разходи. Проектът „ЕРС: Европейският стълб на социалния диалог“ покрива следните разходи:

- Разходи за персонала, включен в проекта за всеки партньор
- Пътни и нощувки
- Разходи за превод
- Разходи за устен превод
- Разходи за наемане на стаи и преводач
- Електронна платформа
- Окончателна публикация

Всички организации, кандидатстващи за кандидатстване, поемат ангажимент за съфинансиране в съответствие с ангажимента, поет в писмото им за ангажиране, изчислено като допълнителни дни работа, посветени на проекта от участващите хора.

6. Разни (споразумение за партньорство)

Последната точка от дневния ред беше илюстрация на съдържанието на споразумението за партньорство, което всеки съискател ще подпише заедно с кандидата.

Това беше последвано от илюстрация на документа за назначаване на външен обработващ лични данни и декларация за поверителност, изготвена от заявителя в рамките на този проект, в съответствие с разпоредбите на новия европейски регламент в сила в момента.

След като обсъди всички точки от дневния ред, Cisl Lombardia благодари на всички участници за активния им принос и приключи процедурата на първото заседание на пилотния комитет по европейския проект

„ЕРС: Европейският стълб на социалния диалог“.